



COPARMEX
JALISCO

CENTRO EMPRESARIAL DE JALISCO, S.P.

COPARMEX JALISCO

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON
ENGAGEMENT, COE)
2018 – 2021**



**"Ir juntos es comenzar, mantenerse juntos es progresar,
trabajar juntos es TRIUNFAR."**





Tabla de contenido

(1). PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.....	4
(1.1). ¿Quiénes somos?	4
(1.2). Misión.	4
(1.3). Visión.	4
(1.4). Valores.	5
(1.5). Principios Coparmex Jalisco.....	5
(1.6). Presidente Coparmex Jalisco 2020 - 2022.	5
(1.7). Responsabilidad Social.....	6
(2). DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS.....	7
(2.1) DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DEL DIRECTOR EJECUTIVO O CARGO EQUIVALENTE.....	7
(2.2). DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.	9
(2.2.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:	9
(2.2.1.1). PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL.....	9
(2.2.1.2). MES DE LA SALUD.....	10
(2.2.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	12
(2.2.2.1). PROYECTO CREEA,	12
“EDUCACIÓN EN ACCIÓN PARA LA COHESIÓN SOCIAL E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES DE MÉXICO”	12
(2.2.2.2). DIPLOMADO HABILIDADES DIRECTIVAS PARA MUJERES EMPRESARIAS.	14
(2.2.2.3). PREMIACIÓN RANKING PAR, 2018.....	16
(2.2.2.4). EQUIDAD DE TALENTO.	17
(2.2.2.5). PROGRESO SOCIAL.	19
(2.2.2.6). DIAGNÓSTICO FORTALEZCAMOS TU EMPRESA, PROGRESO SOCIAL.	20
(2.2.2.7). EVENTO FORTALEZCAMOS TU EMPRESA, PROGRESO SOCIAL.	22
(2.2.2.8). SEMINARIO DE RELACIONES LABORALES CON LA OIT.....	23



(2.2.2.9). EJERCICIOS DE PARLAMENTO ABIERTO.....	24
(2.2.2.10). TALLERES Y CAPACITACIONES SOBRE LA NUEVA REFORMA LABORAL.	25
(2.2.2.11). ACUERDOS Y CONVENIOS LABORALES.....	26
(2.3). Medio Ambiente.	27
(2.3.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:	27
(2.3.1.1). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE PAPEL.....	27
(2.3.1.2). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE GRAPAS.	29
(2.3.1.3). ESTACIONES DE RECICLAJE, PARA BASURA.....	30
(2.3.1.4). LÍDERES VERDES.	32
(2.3.1.5). OTRAS ACCIONES EN BENEFICIO DEL MEDIO AMBIENTE.....	34
(2.3.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	36
(2.3.2.1). FORO MEXICANO ALEMAN.	36
(2.3.2.2). SUSTAINABLE DEVELOPMENT LEADERSHIP PROGRAM.....	37
(2.3.2.3). ENTIDAD PROMOTORA DE LA RSE.	38
(2.3.2.4). INTERTEC 2018.	39
(2.3.2.5). PRIMER FORO DEL AGUA JALISCO – BAVIERA, RETOS Y SOLUCIONES EN EL USO Y MANEJO EFICIENTE DEL AGUA.	41
(2.4). LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.	42
(2.4.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	42
(2.4.1.1). ANTICORRUPCIÓN: DEPE.....	42
(2.4.1.2). LEY DEL SISTEMA DE ANTICORRUPCIÓN DE JALISCO.	43
(2.4.1.3). PRIMER FORO ANTICORRUPCIÓN.	44
(2.4.1.4). DIPLOMADO SISTEMAS ANTICORRUPCIÓN.	45
(2.4.1.5). PARLAMENTO ABIERTO.	46
(2.4.1.6). MÓDULOS ITINERANTES DE CONSULTA JURÍDICA.....	47
(2.4.1.7). REFORMA 2.0.....	48
(2.4.1.8). REGULACIONES EN MATERIA DE DESARROLLO ECONÓMICO.....	49



(1). PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.

(1.1). ¿Quiénes somos?

Somos el **Centro Empresarial de Jalisco, S.P. (Coparmex Jalisco)**, iniciamos actividades el 20 de abril de 1930 y desde ese día hemos sido independientes y de libre afiliación.

Las siglas de Coparmex significan: Confederación Patronal de la República Mexicana. Al usar este nombre nos referimos a nivel Nacional (Coparmex Nacional).

Somos un Sindicato Patronal:

Apartidista - Afiliación voluntaria - Universal

En este proyecto social las **personas** son nuestra razón de ser. Por ellas hacemos nuestro trabajo con gran **pasión**, buscando cómo desarrollarlas y ampliar sus oportunidades a través del fortalecimiento de las empresas, con el único objetivo de lograr el **progreso** de Jalisco. Es por ello que a partir del 2020 reencontramos nuestro ADN Coparmex Jalisco y obtuvimos nuestro presente Slogan:

Persona - Pasión - Progreso

- **Persona:** Nuestro activo más importante, nuestra razón de ser.
- **Pasión:** Nuestra actitud para hacer nuestro trabajo.
- **Progreso:** Nuestro fin último.

(1.2). Misión.

Contribuir al bien común, promoviendo la **responsabilidad social** y el desarrollo de **más y mejores empresas** comprometidas con la **prosperidad de Jalisco**.

(1.3). Visión.

Ser el organismo **impulsor del desarrollo** de las empresas y **portavoz de sus propuestas**, mediante programas y servicios que apoyen a la **competitividad del empresario** de Jalisco.



(1.4). Valores.

1. Respeto a la **dignidad** de la persona.
2. **Bien común.**
3. **Solidaridad.**
4. **Subsidiariedad.**
5. **Justicia.**
6. **Participación** de la ciudadanía.
7. **Libertad** con responsabilidad.

(1.5). Principios Coparmex Jalisco.

1. Creemos en el potencial del talento humano Coparmex Jalisco y es nuestro compromiso desarrollarlo.
2. Aquí valoramos la pasión y las nuevas ideas. ¡Siempre hay algo nuevo que descubrir!
3. Unidos hacemos más: ¡Queremos llegar lejos, por eso vamos juntos!
4. Reconocemos que nuestro trabajo es igual de importante que el trabajo de los demás.
5. Hacemos que las cosas sucedan... ¡Bien y a la primera!
6. Reconocemos y aplaudimos el trabajo de los buenos empresarios.
7. Nuestro empeño está en lograr empresas más competitivas, para generar más y mejores empleos.
8. Estamos convencidos que al cumplir lo anterior, ponemos nuestro granito de arena para la construcción de un México mejor.

(1.6). Presidente Coparmex Jalisco 2020 - 2022.

Actualmente el cargo de Presidente de la Coparmex Jalisco lo porta el **Ing. Carlos Villaseñor Franco**, quien ingresó en el 2007 a la Coparmex Jalisco y ha sido miembro del Consejo Directivo, Consejero Delegado de Energía, Tesorero y Vicepresidente. Adicional a ello ingreso en el 2017 a la Coparmex Nacional y ha sido miembro del Consejo Directivo, miembro de la Comisión de Energía, miembro de la Comisión del Medio Ambiente y Presidente del Comité de Sustentabilidad Patrimonial de los 65 Centros Empresariales a lo largo de la República Mexicana.



(1.7). Responsabilidad Social.

La Responsabilidad Social Empresarial es un nuevo orden social que se manifiesta en la manera de operar un negocio, excediendo sus expectativas éticas, legales, comerciales y públicas, con políticas y programas integrados a las operaciones del negocio.

La misión de Coparmex Jalisco es “**Contribuir al bien común, promoviendo la responsabilidad social**”, por lo cual buscamos que nuestras empresas afiliadas implementen prácticas basadas en el cuidado de todos sus grupos de interés y que así, de forma activa y voluntaria cada una contribuya en las dimensiones: social, económica, medioambiental.



(2). DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS.

(2.1) DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DEL DIRECTOR EJECUTIVO O CARGO EQUIVALENTE.



Guadalajara, Jalisco, México, 24 de mayo del 2021.

A nuestras partes interesadas,

Por medio del presente me complace comunicarle que el Centro Empresarial de Jalisco, S.P. (Coparmex Jalisco) apoya los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Mediante la presente comunicación expresamos nuestro propósito de apoyar con la difusión e implementación de estos Diez Principios con nuestros grupos de interés y el público en general.

Adicional, reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para seguir trabajando en iniciativas como:

Fortalecimiento institucional de Coparmex Jalisco, a través de:

1. Protección de los **Derechos Humanos y Laborales** de las y los colaboradores de Coparmex Jalisco.
2. Fomentar el **Trabajo Decente** en el cual se omita la discriminación y se respete la dignidad de la persona.
3. Implementar de acciones verdes para promover y preservar el cuidado del **Medio Ambiente** y promover la responsabilidad social.
4. Ser una institución **libre de corrupción** en todas sus formas, especialmente extorsión y soborno

Fortalecimiento de empresas socias de Coparmex Jalisco, a través de:

1. Difusión sobre la importancia de la Protección de los **Derechos Humanos y Laborales** de las y los colaboradores de las empresas socias.
2. Difusión del **Trabajo Decente**, no discriminación y respeto a la dignidad de la persona.
3. Difusión de acciones verdes para promover y preservar el cuidado del **Medio Ambiente**, promover y fomentar la responsabilidad social.
4. Difusión de **acciones contra la corrupción** en todas sus formas, especialmente extorsión y soborno dentro y fuera de las empresas socias.



Estas iniciativas son parte esencial de la Misión de Coparmex Jalisco, ya que estamos convencidos que a través de ellas podemos generar más y mejores empresas comprometidas por la dignidad de la persona aunado de la prosperidad para el Estado de Jalisco.

Sin más por el momento me despido quedando a sus órdenes.

Mtra. Virginia Romero Jiménez.
Directora del Centro Empresarial de Jalisco, S.P.

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

(2.2). DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.

(2.2.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:

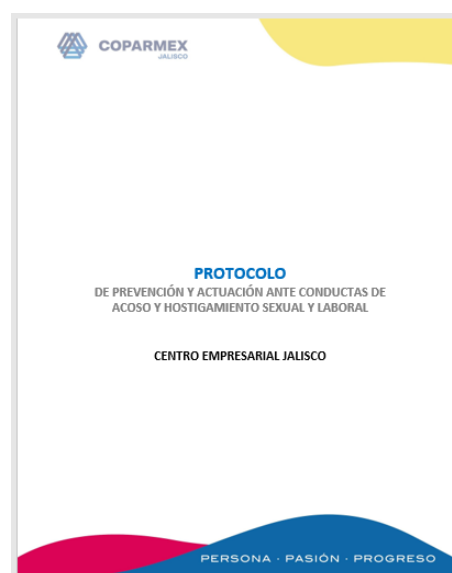
(2.2.1.1). PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL.

En el 2020, Coparmex Jalisco al lado de Coparmex Nacional y The Boston Center realizaron el primer “**Protocolo de Prevención y Actuación Ante Conductas de Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral**” para Coparmex Jalisco.

El Protocolo constituye la herramienta para auxiliar a todas las personas que colaboran, son voluntarias y están relacionadas contractualmente con el Centro a implementar acciones y conjuntar esfuerzos permanentes, tendentes a contribuir en la prevención y erradicación de prácticas indebidas.

Objetivo general.

- Auxiliar a todas las personas que colaboran en el Centro, a implementar acciones y conjuntar esfuerzos permanentes tendentes a **contribuir en la prevención y erradicación del acoso y hostigamiento sexual y laboral** a fin de preservar espacios laborales respetuosos en los que la violencia está prohibida.





(2.2.1.2). MES DE LA SALUD.

Coparmex Jalisco está comprometido con el cuidado y desarrollo de las y los colaboradores de la institución. Una de las acciones implementadas de forma anual es el Mes de la Salud.

Las y los colaboradores asisten a las distintas conferencias y hacen uso de los servicios médicos ofrecidos.

Año 2019.

SEMANA DE LA SALUD
Del 20 al 24 de mayo en las instalaciones de Coparmex

LA FELICIDAD RADICA EN LA SALUD. PREVENIR ES VIVIR.

Lunes 20 de mayo RELACIONES LABORALES SALUDABLES (04:00 a 06:00) Aula 6	Viernes 22 de mayo MASAJES RELAJANTES (10:00 a 02:00) Aula 6
Martes 21 de mayo ALIMENTACIÓN SALUDABLE EN EL TRABAJO (04:00 a 06:00) Aula 6	Viernes 22 de mayo FERIA DE LA SALUD (10:00 a 12:00) Aula 6

También habrá revisiones y diagnósticos sin costo, así como consultas nutricionales y venta de productos para el cuidado de la piel.





Año 2020.

MES DE LA SALUD ONLINE  **COPARMEX**
JALISCO

La vida no solamente consiste en vivir sino en estar bien, nuestra salud es la mayor de las riquezas, por eso hemos diseñado este ciclo de conferencias y capacitaciones virtuales, porque te queremos sano, te queremos feliz.

"Hábitos y estilo de vida saludable en casa" **05 JUN**
12:00 pm

12 JUN "Derecho a desconectarse"
1:00 pm

"Ansiedad: ¿cómo prevenirla, reconocerla y superarla?" **19 JUN**
1:00 pm

26 JUN "Nutrición durante la cuarentena"
1:00 pm

"Relaciones personales sanas en tiempos de COVID-19" **03 JUL**
1:00 pm

LA SALUD ES EL REGALO MÁS GRANDE, MÁS VALIOSO, ¡CUIDATE! ¡PARTICIPA!

 HomeTeam Coparmex

 **COPARMEX** • MES DE LA SALUD 2020 •

DERECHO A DESCONECTARSE

ESTABLECE HORARIOS
Para actividades que te ayuden a tener una rutina, ejercicio, asno personal, comidas y jornada laboral.

COMPARTÉ TUS HORARIOS
Es importante que tus cercanos conozcan tus horarios para que tu puedas respetar tu rutina.

NO RESPONDAS MENSAJES DESPUÉS DE LA HORA
Aprende a NO responder terminada tu jornada laboral.

ESTABLECE PRIORIDADES
Te ayudare a lograr un equilibrio y así lograr desconectarte a tiempo.

PROCURA DELEGAR
Confía en tu equipo para que exista un equilibrio de actividades.

CHECA TU SALIDA
Crea un hábito que permita reconocer que has terminado tu jornada laboral y ahora es tu tiempo libre.



(2.2.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

*(2.2.2.1). PROYECTO CREEA,
“EDUCACIÓN EN ACCIÓN PARA LA COHESIÓN SOCIAL E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES
DE MÉXICO”.*

Coparmex Jalisco al lado de dos organizaciones obtuvo la ejecución del proyecto a 5 años con financiamiento de la Unión Europea

Solicitante Principal: Coparmex Jalisco (Guadalajara, Jal. México).

Co-Solicitantes: sequa gmbH (Bonn, Alemania) y Jalisco Cómo Vamos (Guadalajara, Jal. México).

El proyecto busca contribuir a la creación de oportunidades para el acceso a la educación, a la formación permanente y a la inserción laboral, para las y los jóvenes víctimas del abandono escolar y que viven en situación de precariedad.

Objetivo general.


- Contribuir a la reducción de la pobreza y desigualdad de las y los jóvenes en México, mediante su formación e inclusión laboral y social, y el desarrollo económico sostenible.

Objetivos específicos.


- **Objetivo Específico 1:** Incrementar la empleabilidad e inserción social y laboral de las y los jóvenes vulnerables para disminuir la brecha educativa, laboral y social en Jalisco.
- **Objetivo Específico 2:** Institucionalizar los mecanismos de articulación y cooperación entre organismos de la sociedad civil y entidades empresariales para implementar la oferta mejorada de servicios de educación y formación de jóvenes vulnerables que resulten en su inserción en el mercado laboral.




COPARMEX
JALISCO



CREEA




**EDUCACIÓN EN ACCIÓN
PARA LA COHESIÓN SOCIAL
E INSERCIÓN LABORAL DE
JÓVENES DE MEXICO.**



Este proyecto está
financiado por
la Unión Europea

CONTACTO
guillermo.palos@coparmexjal.org.mx
alejandra.trujillo@coparmexjal.org.mx





(2.2.2.2). DIPLOMADO HABILIDADES DIRECTIVAS PARA MUJERES EMPRESARIAS.

El “*Diplomado Habilidades Directivas para Mujeres Empresarias*” fue creado en respuesta al Programa Al-invest 5.0 en su convocatoria 4/2018-028 con financiamiento de la **Unión Europea**. Dicho Diplomado ha tenido **5 generaciones con 173 participantes de 78 empresas**.

Objetivo general.

- Las participantes obtendrán herramientas y metodología para el desarrollo y consolidación de habilidades a nivel gerencial que les permitirán ejercer puestos a ese nivel demostrando un liderazgo efectivo.





PROGRAMA HABILIDADES DIRECTIVAS PARA MUJERES EMPRESARIAS



Obtén herramientas y metodologías para el desarrollo y consolidación de habilidades a nivel directivo que te permitirán demostrar un liderazgo efectivo.

APRENDERÁS

- Comunicación efectiva
- El líder y sus habilidades
- Administración del tiempo y juntas efectivas
- Inteligencia emocional y manejo de conflictos
- Gestión talento humano

INVERSIÓN:

Socios Coparmex: \$10,000
Público en general: \$14,000
*precios más IVA

Gracias a AL-Invest
adquiere una beca de
80% de descuento

INICIAMOS

11 4:00 a 8:00 p.m.
junio 10 sesiones
Total 40 horas

¡ASEGURA TU LUGAR!

CONTACTO

Alejandra Trujillo
alejandra.trujillo@coparmexjal.org.mx
3818 4121

(2.2.2.3). PREMIACIÓN RANKING PAR, 2018.

Ranking Par es una herramienta virtual, gratuita y confidencial que, desde 2015, mide el desempeño en **equidad de género** de empresas privadas, entidades públicas y pymes.

En 2018, **Ranking Par** junto con **Coparmex Jalisco** llevó a cabo un evento de premiación en la sede de Coparmex Jalisco, premiando a las mejores empresas que fomentaron las mejores prácticas de **equidad de talento**, dichas empresas participaron llenando debidamente un formato de preguntas en la plataforma de **Ranking Par**.



The poster features a background image of hands clasped together, with the word 'Par' in large white letters. Below the image, the text reads: 'Tenemos el gusto de invitarte al evento de premiación del Ranking PAR México 2018. Acompáñanos a reconocer y premiar a las empresas con las mejores prácticas en equidad de género empresarial.' The date and time are listed as '28 de noviembre 8:30 a.m.' and the location as 'Lugar: Coparmex Jalisco, Calle Manuel López Cotilla 1465-1, col Americana, Guadalajara, Jalisco'. A pink banner at the bottom says 'Cupo limitado, por favor confirmar asistencia [aquí](#)'. At the very bottom, it says 'Para mayor información comunícate a rankingmexico@aequales.com'.

ORGANIZAN



(2.2.2.4). EQUIDAD DE TALENTO.

En 2019 se llevó a cabo el primer foro en Coparmex Jalisco sobre **Equidad de Talento**, para promover el tema como ingrediente principal para el desarrollo y empoderamiento de las mujeres, en una cultura empresarial que difunde la inclusión y el respeto.





EQUIDAD DE TALENTO

EL PAPEL DE LAS MUJERES EN UN MUNDO DE CAMBIOS



Promovemos la equidad de talento como ingrediente principal para el desarrollo y empoderamiento de las mujeres, en una cultura empresarial que difunda la inclusión y el respeto.



CRISTINA IBARBIA
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO

Directora de Desarrollo Organizacional de Coe, consultora independiente en temas de Recursos Humanos y presidenta del Comité de Desarrollo de Talento de Coparmex Jalisco.



AUGUSTO CHACÓN
SER MUJER EN GDL

Director del Observatorio Ciudadano Jalisco Cómo Vamos



PAOLA LAZO
ROMPIENDO EL ESPEJO MÁS SEVERO, LA CRÍTICA DE UNA MUJER HACIA OTRA

Vicopresidenta del Centro de Justicia para la Paz y el Desarrollo, Doctora en Estudios Científico - Sociales. Desarrolla estudios de investigación relacionados con los derechos sexuales, las mujeres, el género y las emociones.



ISABEL SEPULVEDA
LAS MUJERES DESDE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Integrante de la Comisión de Selección del Sistema Estatal Anticorrupción y editorialista de MURAL, EL NORTE y Grupo REFORMA.



MARISA LAZO
VAYAMOS ADELANTE

Fundadora y directora de Pasaditas Mexas. Galardonada con diversos reconocimientos como Trayectoria empresarial 2015 por ENDEAVOR de México y EY Entrepreneur Of The Year® 2016 México.

Jueves **21** marzo | 17:00 a 19:00 horas.
Registro: 4:45 p.m.
Auditorio Coparmex Jalisco

[Regístrate aquí](#)

Adicional en el evento se llevó a cabo la firma de convenio entre Federación de Empresarias Mexicanas, A.C. y Coparmex Jalisco.





(2.2.2.5). PROGRESO SOCIAL.

Progreso Social es la iniciativa de nuestro actual presidente, el Ing. Carlos Villaseñor, convencido que las **personas** son nuestra razón de ser y que por ellas hacemos nuestro trabajo con **pasión**, buscando cómo desarrollarlas y ampliar sus oportunidades a través del fortalecimiento de las empresas, con el único objetivo de lograr el **progreso** de Jalisco.

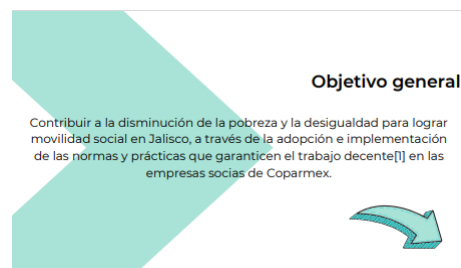
Objetivo general.

- Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad para lograr movilidad social en Jalisco, a través de la adopción e implementación de las normas y prácticas que garanticen el **trabajo decente** en las empresas socias de Coparmex Jalisco.

Progreso Social trabaja con 3 ejes:

1. Equidad e Inclusión.
2. Educación.
3. Salud.

A su vez cada eje es tema principal de un Comité de Coparmex Jalisco.





(2.2.2.6). DIAGNÓSTICO FORTALEZCAMOS TU EMPRESA, PROGRESO SOCIAL.

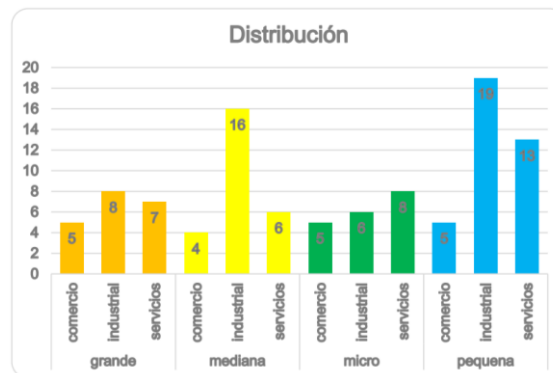


En 2021 Coparmex Jalisco publica el primer Diagnóstico de **Progreso Social** creado por los Comités de Progreso Social: Equidad e Inclusión, Educación y Salud de Coparmex Jalisco, **buscamos obtener retroalimentación de la situación actual** que se vive al interior de las empresas.

El resultado derivado del diagnóstico nos permitirá generar acciones para lograr una mejor condición en temas de Equidad e Inclusión, Educación y Salud.

Resultados.

Con una muestra de **102 empresas**, fue aplicado el diagnóstico durante los meses de febrero y marzo de 2021 con la siguiente distribución de respuestas:





Entre los resultados más importantes tenemos:





(2.2.2.7). EVENTO FORTALEZCAMOS TU EMPRESA, PROGRESO SOCIAL.

En 2021, Coparmex Jalisco llevo a cabo el evento de revelación de resultados sobre el **Diagnóstico de Progreso Social** de manera virtual y adicional a la revelación de resultados se presentaron ponencias relacionadas a temas:

- Equidad e Inclusión.
- Educación.
- Salud.
- Discriminación por Covid-19.

Alcance (Asistentes).

132 personas

Mujeres 78 = 59%

Hombres 54 = 41%

FORTALEZCAMOS TU EMPRESA PROGRESO SOCIAL

Conoce los resultados del diagnóstico de Progreso Social, aprende de expertas y expertos e implementa buenas prácticas al interior de tu empresa en temas como:

- EDUCACIÓN**
 - MTRO. ABRAM FERNANDO LOZANO MORALES, Director de Planeación y Seguimiento de la Secretaría de Educación
 - ING. HARAM NOÉ MENDOZA FLORES, Coordinador de Calidad y Desarrollo para JET Guadalajara
- INCLUSIÓN**
 - MTRA. VIOLETA MAGDALENA AZCONA REYES, Presidenta del COPARMEX JALISCO
 - LIC. EUGENIO CÁRDENAS ZARAGOZA, Director de Recursos Humanos del Grupo Asojet
- SALUD**
 - MTRA. ARISMA MARGARITA RODRIGUEZ RODRIGUEZ, Profesora en Desarrollo Organizacional y Implementación de Proyectos, Grupo Tereza
 - ING. DAVID SAINZ ESPINOSA, Gerente de Proyectos, Industrias, Grupo Tereza
- EQUIDAD**
 - DRA. PAOLA LAZO CORVERA, Mtra. en Administración de Empresas, Licenciada en Ciencias Sociales, UNED
 - LIC. CARLOS HARO MERCADO, Director de Operaciones, Industrias, PL 3010
- DISCRIMINACIÓN POR COVID-19**
 - LIC. RICARDO BARBOSA, Presidente de la Comisión de Asuntos Laborales

Se contará con Intérpretes de LSM (Lengua de Señas Mexicana):

- LUPITA MARTÍNEZ DÍAZ DE SANDY, Intérprete de Lengua de Señas Mexicana (L.S.M.)
- JOEL MARTÍNEZ DÍAZ DE SANDY, Intérprete de Lengua de Señas Mexicana (L.S.M.)

25 JUEVES DE MARZO 5:00 A 7:15 P.M.

INSCRÍBETE SIN COSTO EN:
coparmexjalisco.org.mx/cpx/cursos/fortalezcamos-empresa

COPARMEX JALISCO PERSONA · PASIÓN · PROGRESO



(2.2.2.8). SEMINARIO DE RELACIONES LABORALES CON LA OIT.



En 2020 y 2021, Coparmex Jalisco realizó con el apoyo de la **OIT (Organización Internacional del Trabajo)** el **Seminario en Relaciones Laborales** con el fin de actualizar los conocimientos de las personas en materia laboral de acuerdo a las normas nacionales e internacionales y desarrollar estrategias para el cumplimiento legal que eviten riesgos a las empresas.

El alcance que se tuvo con los Seminarios fue el siguiente:

- **Seminario 2020: 49 personas.**
- **Seminario 2021: 69 personas.**





(2.2.2.9). EJERCICIOS DE PARLAMENTO ABIERTO.

Participamos de manera activa en los ejercicios de **parlamento abierto** sobre la nueva **reforma laboral**.





(2.2.2.10). TALLERES Y CAPACITACIONES SOBRE LA NUEVA REFORMA LABORAL.

Generamos **talleres** y **capacitaciones** sobre la implementación e implicaciones de la nueva reforma laboral.





(2.2.2.11). ACUERDOS Y CONVENIOS LABORALES.

Suscribimos diferentes acuerdos y convenios entre los que destacan **ACUERDO POR LA PRODUCTIVIDAD Y EL ACUERDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA PAZ LABORAL EN JALISCO.**





(2.3). Medio Ambiente.

(2.3.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:

(2.3.1.1). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE PAPEL.

En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso en específico del papel, de esta manera tenemos un lugar designado dentro de nuestras instalaciones para colocar el papel durante un periodo de un año para después llevar a la **Recicladora Industria Te Lo Compro**.

La recicladora es la única empresa Mexicana que cuenta con micro recolecciones y un programa de ingeniería ambiental totalmente gratuito bajo el modelo que se observa en la siguiente imagen.



Recicla papel

Se te instalará un cilindro de reciclaje en el cual podrás depositar todo tipo de papel incluyendo grapas, metales y gomas



Llámanos

Cuando este tu cilindro lleno, llámanos al teléfono 2001 0492 o al WhatsApp 332 319 50 90 nosotros pasaremos por el.



Recolección

Recolección sin costo. ¡Vive la experiencia del reciclaje!



Házlo hoy

Recibe recompensas por reciclar y disfruta de los beneficios de ser un socio ambiental



COPARMEX
JALISCO

RECICLAJE DE PAPEL

¿Qué pongo en el cilindro?

- Hojas
- Flyers
- Libros
- Agendas
- Carpetas
- Periódicos
- Conos de papel para tomar agua
- Sobres
- Tickets
- Folders
- Empaques
- Catálogos
- Papel triturado
- Archivo Muerto
- Posters
- Revistas
- Cuadernos
- Cartulinas
- Papel para envolver
- Sobres de azúcar de papel

NO IMPORTA

Que tenga:
Grapas, Clips, Argollas

Que venga:
Triturado o hecho bolita



TE COMPRO
RECICLADORA INDUSTRIAL

AGRADECE EL COMPROMISO A:

COPARMEX

Que durante un periodo de un año ha reciclado **578 KG** de papel

Árboles salvados	De kw/hr ahorrados	Que no son generados en vertederos	De agua ahorrados	Energía generada por barriles de petróleo
09	4,852	2	15	35

PERMISO DE RECICLADORA-OFICIO SEMA/DT/COPIGA/DCR/1637/05/04/1523/2016

PERMISO TRANSPORTE-OFICIO SEMA/DT/COPIGA/DCR/1639/05/04/1605/2016

Durante el periodo 2018

TE COMPRO
RECICLADORA INDUSTRIAL

AGRADECE EL COMPROMISO A:

COPARMEX

Que durante un periodo de 2019 ha reciclado **644 KG** de papel

Árboles salvados	De kw/hr ahorrados	Que no son generados en vertederos	De agua ahorrados	Energía generada por barriles de petróleo
10.9	264.0	1.5m3	17,388	1,288.0

PERMISO DE RECICLADORA-OFICIO SEMA/DT/COPIGA/DCR/1637/05/04/1523/2016

PERMISO TRANSPORTE-OFICIO SEMA/DT/COPIGA/DCR/1639/05/04/1605/2016



(2.3.1.2). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE GRAPAS.

En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso en específico de grapas, de esta manera tenemos un lugar designado dentro de nuestras instalaciones para colocar las grapas durante un periodo de un año para después reciclarlas. Por cada kilo de grapas recicladas se obtiene una silla de ruedas.

¿SABÍAS QUE...?

En Coparmex separamos las grapas, porque lo donamos a una fundación que por **CADA KILO DE GRAPAS EQUIVALE A UNA SILLA DE RUEDAS**





(2.3.1.3). ESTACIONES DE RECICLAJE, PARA BASURA.



En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso es específico de basura, separando la misma en contenedores como:

1. Inorgánico.
2. Orgánico.
3. Vidrio.
4. Plástico.

De esta manera tenemos 4 lugares designados dentro de nuestras instalaciones para realizar la separación de la basura de manera adecuada.





(2.3.1.4). LÍDERES VERDES.

Líderes Verdes es un programa interno de Coparmex Jalisco en el cual se estableció un Líder Verde por área dentro de las instalaciones de Coparmex Jalisco, con el fin de apoyar y supervisar su área asignada para llevar reciclar la basura y evitar malas prácticas como dejar prendida la luz o las computadoras cuando no sea necesario.

¡CONOCE QUIÉNES SERÁN LOS PRÓXIMOS LÍDERES VERDES DURANTE EL MES DE FEBRERO!

KARLA DE LEÓN
LÍDER DE SERVICIO AL SOCIO Y COMUNICACIÓN

ALEJANDRO HERNÁNDEZ
LÍDER DE LINEAS Y DESARROLLADORES

GUSTAVO ARAUJO
LÍDER DE ASESORIA, PUBLICIDAD, PROYECTOS Y EVENTOS

LAURA HERNÁNDEZ
LÍDER DE RR.HH. Y SISTEMAS

ALONDRA VALENZUELA
LÍDER DE COBRANZA Y COMPAÑOS

TAMARA CURIEL
LÍDER DE JURÍDICO Y RECEPCIÓN

LUZ CASTAÑÓN
LÍDER DE CONTABILIDAD

ELLOS SON LOS RESPONSABLES DE SUPERVISAR Y MOTIVAR LA CORRECTA SEPARACIÓN DE BASURA EN LAS ÁREAS DE TRABAJO DURANTE EL SIGUIENTE MES.

¡APÓYALOS!

¡ATENCIÓN!

Estamos buscando personas líderes, entusiastas, comprometidas y responsables con el medioambiente para cumplir con una misión especial:

MISIÓN 1 LÍDERES VERDES

OBJETIVO
Ser un aliado de la "liga verde", motivando a sus compañeros de área y vigilando la correcta separación de los residuos.

PARA LOGRAR LA MISIÓN NECESITARÁS:

- 🕒 Estar comprometido con el cuidado de tu pecera libre de basura orgánica o reciente de comida.
- 👥 Motivar a tu equipo para tener su área de trabajo limpia y de esta manera aportar a la campaña de reciclaje.
- 📄 Entregar informe semanal del cumplimiento de la separación en su área.

DURACIÓN: 2 semanas **BENEFICIOS:** 2 estrellas (si se cumple con la misión).

MISIÓN 2 PROMOTORES DE CAMBIO

OBJETIVO
Miembros del escuadrón secreto de vigilancia permanente, responsables de informar las malas prácticas de los que conformamos esta gran familia.

PARA LOGRAR LA MISIÓN NECESITARÁS:

- 👁️ Estar alerta de las acciones que atenten contra el medioambiente, dentro de nuestras instalaciones, ejemplo: No separación de basura, no apagar la luz o pc, etc.
- 📄 Llenar formato de Google Forms.



Las misiones de los Líderes Verdes fueron las siguientes:

- Estar comprometidos con el cuidado de las instalaciones libre de basura orgánica o reciente de comida.
- Motivar al equipo para tener su área de trabajo limpia de esta manera aportar a la campaña de reciclaje.
- Entregar un informe semanal del cumplimiento de la separación de basura en su área.
- Estar alerta de las acciones que atenten contra el medio ambiente, dentro de las instalaciones, ejemplo: No separar la basura, no apagar la luz o computadora, etc.





(2.3.1.5). OTRAS ACCIONES EN BENEFICIO DEL MEDIO AMBIENTE.





CAMPAÑA

PASOS A SEGUIR

- 1** Presiona en **1 ocasión** el despachador de jabón.
- 2** Presiona en **1 ocasión** la llave del agua.
- 3** Jala en **1 ocasión** la palanca del papel para secar las manos.

* El jabón que usamos en Coparmex es espuma, este permite ahorrar agua, pues es más fácil eliminarlo de las manos. Además es 8 veces más extensible que el jabón en loción, por lo que se utiliza menos producto.
* El jabón es biodegradable, (la espuma se crea mediante adición de aire), favoreciendo así la protección del medio ambiente.
* Las toallas de papel son más absorbentes, por lo que se requieren menos.

0 UNICEL

Desde el 2017 en Coparmex no se utiliza el unicel.

(2.3.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

(2.3.2.1). FORO MEXICANO ALEMAN.

En 2018, Coparmex Jalisco estableció una alianza con la BDI (Confederación de la Industria Alemana) para promover el desarrollo sostenible en México, específicamente en la zona del Bajío: Aguascalientes, Guanajuato, Querétaro y Jalisco.

De esta alianza se ha generado el Foro Mexicano-Alemán para la Sostenibilidad en Cadenas de Valor. Su lanzamiento fue el 21 de junio de 2018 y hasta la fecha se trabaja con empresas manufactureras de la zona del bajo, en materia de RSE

Asistentes al foro: 85 personas.



(2.3.2.2). SUSTAINABLE DEVELOPMENT LEADERSHIP PROGRAM.

El Programa de Liderazgo en Desarrollo Sostenible (SDLP) proporciona una visión de conjunto sobre el marco de la sostenibilidad en las cadenas globales de valor, la responsabilidad social corporativa y sobre lo que significa para su empresa.

Objetivo general.

- El objetivo del SDLP es integrar e implementar los principios sociales y ambientales

dentro de la estrategia corporativa como medida efectiva para minimizar los riesgos de las empresas y ayudar a que sus actividades de negocio se desarrollen sin problemas.

En el 2019, en Coparmex Jalisco junto con la Cooperación Alemana llevamos a cabo la Metodología SDLP para nuestras empresas socias como parte de una estrategia de formación integral con talleres para la formación y desarrollo de liderazgos en desarrollo sostenible.





(2.3.2.3). ENTIDAD PROMOTORA DE LA RSE.



PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

Coparmex Jalisco en los años 2018, 2019 y 2020 ha refrendado el título de **Entidad Promotora de la RSE**, incluso en el presente año se encuentra atendiendo a los lineamientos para continuar como **Entidad Promotora de la RSE**.





(2.3.2.4). INTERTEC 2018.

En 2018, por parte de Coparmex Jalisco nuestra Especialista en Seguridad y Medio Ambiente asistió al INTERTEC, programa de intercambio y capacitación dirigido a directivos y especialistas mexicanos y centroamericanos, ofrecido por el Gobierno del Estado de Baviera.

El programa contribuye al mejoramiento de la calidad, eficiencia y sustentabilidad en la industria y en el sector público, proporcionando conocimientos y herramientas técnicas para la solución de problemas urgentes, así como familiarizar a los participantes con la tecnología de punta bávara y propiciar contactos con empresas bávaras.

Durante un viaje grupal a diferentes localidades dentro del Estado de Baviera en Alemania, se llevó a cabo una mezcla de conferencias informativas con visitas a plantas o empresas productoras de tecnología y también a instituciones de formación e investigación.

Temas principales:

- Conceptos integrales para el uso y manejo eficiente del agua (general).
- Conceptos para el uso eficiente del agua dentro de complejos industriales, habitacionales, turísticos y comerciales.
- Eficiencia y eficiencia energética en la operación de plantas de abastecimiento, tratamiento y distribución de agua.
- Eficiencia en la distribución de agua – mantenimiento y rehabilitación de redes y tubos de distribución de agua.
- Medición del consumo eficiente e innovadora (medidores).
- Manejo y medición de la calidad del agua.
- Tratamiento y uso de agua potable y reciclaje de agua.
- Uso de aguas pluviales (captación, abastecimiento).
- Temas especiales (como desalinización, “gobernanza” del agua etc.).





(2.3.2.5). PRIMER FORO DEL AGUA JALISCO – BAVIERA, RETOS Y SOLUCIONES EN EL USO Y MANEJO EFICIENTE DEL AGUA.

En 2019, se realizó el primer Foro del Agua Jalisco Baviera, Retos y soluciones en el uso y manejo eficiente del agua, con actividades como:

- Agua: Retos y oportunidades en Jalisco.
- Experiencia de Baviera: Alternativas para el caso mexicano.
- Diagnóstico Hidrológico: alternativa contra el mal manejo del recurso hídrico.
- Métodos alternativos para eficientar el bombeo del agua.
- Fugas en la red de agua: alternativas y soluciones.
- Aprovechamiento de aguas pluviales: Fuente alternativa de agua.
- Métodos alternativos para eficientar el tratamiento de agua.



(2.4). LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

(2.4.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

(2.4.1.1). ANTICORRUPCIÓN: DEPE.

Como parte de la alianza con BDI, se invitó a la iniciativa **Alliance for Integrity** a impartir el **taller de Anticorrupción De Empresas para Empresas (DEPE)**, enfocado a capacitar a las empresas para mejorar sus sistemas anticorrupción y de riesgo.

Asistentes: 21 personas.





(2.4.1.2). LEY DEL SISTEMA DE ANTICORRUPCIÓN DE JALISCO.



Participamos en las **mesas de gobernanza** que dieron origen a la iniciativa de **Ley del Sistema Anticorrupción de Jalisco**, además de dar seguimiento y vigilar los nombramientos de las instituciones que se crearon.





(2.4.1.3). PRIMER FORO ANTICORRUPCIÓN.

Realizamos el **Primer Foro Anticorrupción** en donde expertos en la materia y sociedad civil trabajamos un documento que contenían los mínimos a garantizar en la ley del sistema anticorrupción de Jalisco.





(2.4.1.4). DIPLOMADO SISTEMAS ANTICORRUPCIÓN.

En conjunto con el supremo tribunal de Justicia del Estado de Jalisco la UP (Universidad Panamericana) y la UNIVA (Universidad del Valle de Atemajac) implementamos el primer **Diplomado Sistemas Anticorrupción**.





(2.4.1.5). PARLAMENTO ABIERTO.

En un ejercicio de **parlamento abierto** propusimos modificaciones a diversas disposiciones legales que rigen el **Sistema Anticorrupción de Jalisco** en conjunto con el poder judicial del Estado de Jalisco





(2.4.1.6). MÓDULOS ITINERANTES DE CONSULTA JURÍDICA.

Realizamos la instalación de los módulos itinerantes de consulta jurídica en nuestras instalaciones participación ciudadana.





(2.4.1.7). REFORMA 2.0.

Continuamos impulsado las **reformas 2.0** para mejorar el **Sistema Anticorrupción del Estado De Jalisco**.





(2.4.1.8). REGULACIONES EN MATERIA DE DESARROLLO ECONÓMICO.

Con el objetivo de promover mejores regulaciones que incentiven el desarrollo económico tuvimos dialogo con los legisladores locales en temas como:

- Mejora Regulatoria.
- Compras.
- **Combate la corrupción.**
- Emisiones.
- Alimentos procesados.

Espacios de
**diálogo con
legisladores**

